

**Erklärungen des Unternehmens nach dem  
Tariftreue- und Vergabegesetz Mecklenburg-Vorpommern (TVgG M-V)**

- Erklärung nach § 5 Absatz 1 Satz 1 TVgG M-V  
(Mindestarbeitsbedingungen nach Maßgabe von repräsentativen  
Tarifverträgen)**

Mein Unternehmen verpflichtet sich, den bei der Ausführung dieser Leistung beschäftigten Arbeitnehmenden die Arbeitsbedingungen des/der nachstehenden, in der Mindestarbeitsbedingungenverordnung (MinArbBV M-V) für repräsentativ erklärten Tarifvertrages/Tarifverträge zu gewähren:

(genaue Bezeichnung der Regelung[en] in der Rechtsverordnung einschließlich der Fundstelle[n] in der Anlage zur Rechtsverordnung)

- Erklärung nach § 6 Absatz 1 Satz 1 TVgG M-V  
(Mindestarbeitsbedingungen nach Maßgabe von  
Branchentarifverträgen)**

Mein Unternehmen verpflichtet sich, den Arbeitnehmenden bei der Ausführung der Leistung mindestens die Arbeitsbedingungen zu gewähren, die folgenden Vorgaben der MinArbBV M-V entsprechen:

(genaue Bezeichnung der Regelung[en] in der Rechtsverordnung einschließlich der Fundstelle[n] in der Anlage zur Rechtsverordnung)

- Erklärung nach § 8 Absatz 1 Satz 1 TVgG M-V (Vergaberechtlicher  
Mindestlohn)**

Weil oder soweit nach der MinArbBV M-V keine tarifvertraglich begründeten Pflichten bestehen, verpflichtet mein Unternehmen sich, den Arbeitnehmenden bei der Ausführung der Leistung einen Vergaberechtlichen Mindestlohn von 13,50 Euro (brutto) pro Stunde zu zahlen.

- Erklärung nach § 9 Absatz 1 Satz 1 TVgG M-V (Nachunternehmen)**

Mein Unternehmen verpflichtet sich, dem/den Nachunternehmen die für das Unternehmen geltenden Pflichten aufzuerlegen und die Beachtung dieser Pflichten durch das/die Nachunternehmen zu überwachen.